

Curriculum Vita Helena E.M. Wijdeveld

Dipl. Psych. / Dipl. Ökonomin



Berufsausbildung

- 01.08.1984 – 31.12.1990 Diplom Ökonomin
Organisationsentwicklung
Erasmus Universität Rotterdam
(Niederlande)
- 01.09.1991 – 31.12.1993 Masters of Arts /
Arbeitspsychologie
University of North Carolina at Charlotte
(U.S.A)
- 01.06.2001 – 01.07.2005 Staatl. anerk. Lehrgang Psychotherapie/
Klientzentrierte Gesprächsführung
ALH Haan (Zul. 616 482) , Deutschland

Relevante Weiterbildung

- 1992-1993 S. Covey Management Development Programm
Training & Coaching
AT&T Business School, U.S.A
- 1993 Coaching Ausbildung
Clemson University , U.S.A.
- 1994 Interne Unternehmensberatung
KPMG Management Training, Niederlande
- 2009-2010 Gewaltfreie Kommunikation nach M. B. Rosenberg

Beruflicher Werdegang

Train4gain Coaching & Training

Trainerin / Beraterin

- Führungskräftetraining
- Kommunikationstraining
- Gewaltfreie Kommunikation (M.Rosenberg)

Stärken im Zentrum

- Teambildung und Teamcoaching
- Führungskräftetraining & -Coaching
- Qualifizierung von PädagogInnen in Grund- und Oberschulen
- Beratung von Schulleitungen und Steuergruppen

Berliner Jugendclub e.V.

Berlin

Geschäftsführerin

- Operative Geschäftsführung der Einrichtungen
- Entwicklung von pädagogischen Projekten für Schulen und Jugendfreizeit-Einrichtungen
- Finanzierungsanträge für Projekte und Einrichtungen
- Führungs- und Personalverantwortung: 50 Mitarbeiter,

Botschaft der Niederlande

Berlin

Senior Beraterin

- Förderung der Handelsbeziehungen
- Berichterstattung an die Ministerien (Niederlande und Deutschland)
- Organisation von Veranstaltungen und Delegationsbesuchen

Inter-Sys GmbH

Berlin

Gesellschafterin / Beraterin

- Strategische Beratung
- Branchenbezogene Marktforschung & Analyse
- Präsentation Forschungsergebnisse auf Führungsebene
- Publikation von Trendreports
- Beratungstätigkeit, keine Personal- und Führungsverantwortung

Peters Shipyard BV, Niederlande

Kampen, Niederland

Personalmitarbeiter (Teilzeit)

- Projektleitung Ausbildungsstätte für den sekundären Bildungsweg in der Metallindustrie
- Personalverantwortung: bis zu 5 Mitarbeiter
- Umfang des Bildungsprojektes: 15 Schüler/Ausbildungsjahr

AT&T Division South East, Atlanta (GA),

(U.S.A)

Manager Training & Development

- Projektleitung Prozessmanagement
- Training & Coaching Total Quality Management Programme
- Interne Kommunikation TQM in der Division South East
- Entwicklung von Assessments als Grundlage für Weiterbildungsprojekte für individuelle Führungskräfte
- Umfang der Bildungsprojekte: 6 Staaten, 520 Mitarbeiter, ca. 20 Führungskräfte.

Sprachkenntnisse

Niederländisch (Muttersprache) Englisch (fließend) Deutsch (fließend)